

北京大学国际关系学院校友沙龙第二十一期 国际公务员制度与国际组织求职

2018年3月17日下午，北京大学国际关系学院第二十一期校友沙龙与春雪相伴而来，在学院二楼咖啡厅举办。尽管窗外雪景宜人，二十余位校友仍舍下纷纷白雪，相聚一堂，共同追忆往日求学时光，交流日常工作与学习中的心得体会，在学院老师的节大磊的主持下，本期沙龙正式拉开了序幕。



本期沙龙的主讲人牛仲君校友，外交学院外交学系副教授，长期致力于国际政治、国际组织、联合国和多边外交的教学和科研工作。



讲座开始之初,主持人节大磊老师对主讲人牛仲君老师的个人经历与学术成果进行了简要的介绍,并以“著作等身”四个字来形容自己这位昔日的师兄。牛老师回忆起自己接触国际公务员制度研究的往事,当时外交学院要筹建一个新的专业,培养国际组织方面的人才,但那个时候具备这方面知识和经验的人很少,于是最初只能邀请外交部的大使来为学生授课。十几年过去了,随着中国在国际事务中的参与不断增加,做这方面研究的人越来越多,牛老师本人亦是简单的资料收集与分析开始,对于国际组织与国际公务员制度有了越来越清晰的认知和体会。由于国际组织的种类繁多,相当于国际组织人事内部制度的国际公务员制度十分复杂,牛老师主要以联合国为例,从信息获取途径、公务员分级、应聘渠道、薪资情况和福利待遇等多个角度来介绍国际公务员制度的相关问题。



首先在相关信息的获取方面,由于国际组织一般都比较公开透明,因此在国际组织的官方网站上获取信息是比较容易的。事实上国际公务员这个词语的表述并不是非常准确,国际雇员其实是更加准确的称呼,但是从国联时期开始,各国就已经普遍使用国际公务员这一词语,这种叫法也就一直延续至今。一般来讲,狭义上的国际公务员是指在联合国工作的公务员,广义上来讲,凡是在政府间国际组织工作的公务员都可以称国际公务员。其次,联合国的公务员存在明确的等级制度,整体上可分为专业以上级别和一般事务人员两类,但内部具

体有非常详细的划分。不同的等级对应不同的招聘方式和薪资水平，其中专业以上人员全球招聘，薪资水平略高于同级别的美国国家公务员，且会根据不同地区的物价水平发放不同的地区生活津贴。一般事务人员则要地区招聘，薪资水平相当于跨国公司的较高标准。想要进入联合国工作，主要有政府推荐和公开竞聘两种途径。为了保证公平性，联合国的招聘实行地域员额分配制度，以确保各个国家之间的平等。最后需要注意，国际公务员能够享受特权与豁免权，在福利方面，也会依据具体工作情况的不同，获得住房、流动、健康保险等多方面的特殊福利。不过与此同时，联合国职员也时刻面临忠诚、工作中立、价值中立等多种行为标准的要求。除此之外，牛老师还通过对比的方式，对欧盟公务员与联合国公务员进行了多个方面的比较，帮助院友们更好地理解国际公务员制度。

在牛老师的精彩讲解之后，现场的院友们从自身的工作经历或求职经历出发，对国际公务员制度的多个问题进行了更加深入的讨论，例如国际组织的资金使用问题和机构调整问题等等。在院友问及在培养人才的过程中，如何在兼顾联合国忠诚的准则要求的同时，让我国



的人才发挥更大的作用并为国家谋利益时，牛老师指出，这二者并不是截然对立的，中国有越多的人才进入联合国工作，就会有越多的国际公务员在参与决策的过程中，更多地为中国及其他发展中国家的利益发声。未来，随着中国人才培养事业的推进，将会有越来越多的中国人活跃于国际组织之中，为我国参与国际治理提供人才支撑。